

# Презентация: Развитие секторов

# Роли институциональной политики

- Обеспечивать рост эффективных экономических структур гарантирующих
  - Равный доступ к производительным ресурсам
  - Хорошее функционирование рынков
  - Адекватное предложение общественных товаров, содействующее производству и рыночному обмену (законы, суды, хорошее управление)

# Реформа сельского хозяйства является ключом к общему росту

В экономиках с обилием рабочей силы, быстрый рост требует увеличения сельхоз. продукции и производительности земель для того, чтобы :

- Создать внутренний рынок для промышленной продукции
- Снизить расходы на зарплаты, выплачиваемые в форме товаров и на промышленные зарплаты
- Обеспечить сырьё для новых отраслей промышленности

Опыт Китая (1978-84), Индии (1970-е) Вьетнама и других стран подтверждает это

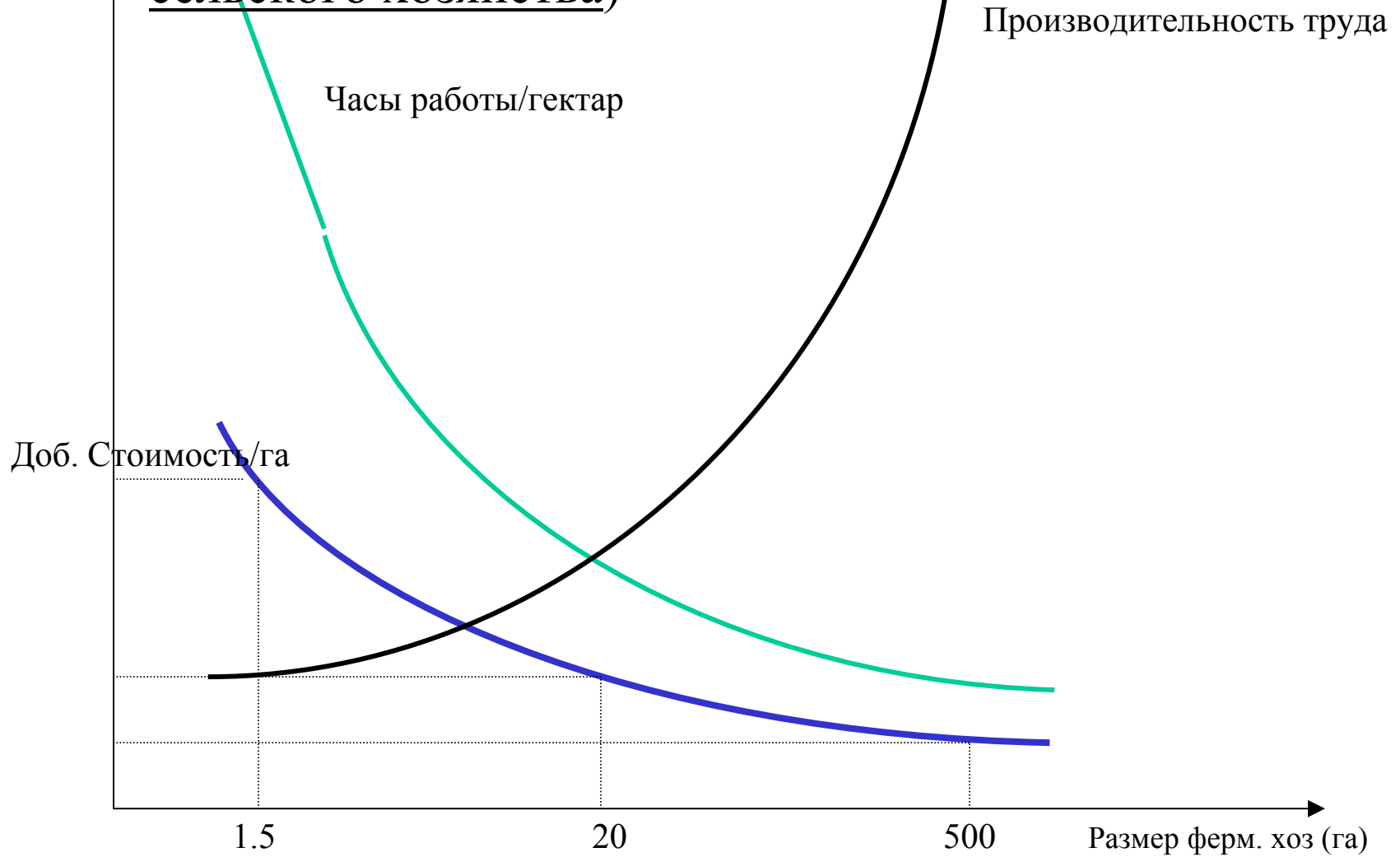
- в 1978-88 годы сельхоз. реформы в Китае вызвали увеличение производства продовольственной продукции и ВВП на 6%
- это сопровождалось быстрым сокращением бедности (- 200 м. человек)

# Режимы землевладения и бедность

В экономиках с обилием трудовых ресурсов, но с недостатком земли, сельские институты могут ранжироваться в восходящем порядке по эффективности-равенству:

- Латифундия
- Государственные фермы
- Кооперативы
- Большие капиталистические фермерские хозяйства
- Деятельность по работе издольщиком
- Аренда земли
- Сельское хозяйство мелких фермеров со всеми/большинством имущественных прав

# Обратная зависимость в сельском хозяйстве с обилием трудовых ресурсов (наблюдение проводилось в различных странах и типах сельского хозяйства)



# Предприятия МСБ и бедность

- В развивающихся странах, МСБ поглощают большую часть предложения трудовых ресурсов городских /полугородских районов и имеют высокий охват бедности
- МСБ имеют большой потенциал для роста и обеспечения занятости в секторах, в которых не имеет места эффект повышения эффективности от роста масштабов производства, так как у МСБ :
  - Низкие капитальные затраты на одного работника, высокая производительность на каждый доллар капитала
  - Низкая производительность труда, но высокая производительность совокупных факторов
  - Достаточная основа для эффективности таких фирм, особенно там, где имеет место «социальный капитал»

# Финансовые рынки и бедность

- Подавляемые финансовые рынки:
  - Низкий M2/ВВП (низкие депозиты и финансовое посредничество)
  - Предоставление займов направляется администраторами к привилегированным фирмам
  - При искусственно низких процентных ставках (часто отрицательных)
  - Мало банков и ограниченная конкуренция
  - Много фирм и большинство предприятий МСБ не может заимствовать - или вынуждены заимствовать из «неофициальных финансовых рынков» по высоким ставкам и на короткие периоды
  -

# Рынки труда и бедность

- Рынки Труда влияют на бедность неблагоприятно, всякий раз когда:
  - Распределение зарплат едва ли отражает производительность различных групп работников
  - Рынок сегментирован (по касте, региону, полу, сектору).
  - Отсутствуют/не вводятся адекватные «минимальные /низкие зарплаты»
  - Политики рынка труда (ПРТ) (тренинги, общ.работы), способствующие перераспределению рабочей силы - слабы

# Предложения для ССБ Узбекистана

# Придать 'роль стимулятора роста' сельскому хозяйству

- Рассмотреть возможность придания сельскому хозяйству роли 'второго мотора роста':
  - Особо важно разработать эффективные сельские политики противодействия бедности, так как 70% бедных проживают в сельских районах
- Как добиться этого:
  - Улучшить условия торговли в сельском хозяйстве
  - Выделять больше кредитов, гос.инвестиций (инфраструктура), расходов (сельские общественные работы), при этом снижая городские престижные инвестиции (напр. Теннисный корт)

# Ускорить земельную реформу

- **Расширить доступ к земле для бедных:**
  - Перераспределить земли ширкатов по приблизительно 1.5 га. на каждого дехканина
  - Ввести меры по поддержке (кадастровая система и местные рынки для ресурсов и продукции )
  - Повернуть политику приватизации ширкатов в сторону ферм среднего размера по 20-50 га (на основе доводов равенства/эффективности )
  - Трансформировать ширкаты в независимых коммерческих провайдеров услуг (ресурсы, тракторные услуги )

# Эксплуатировать потенциал роста МСБ

- Сделать трудоёмкие предприятия МСБ ‘третьим мотором роста’ (во многих развитых странах ‘малые фирмы’ сосуществуют и сотрудничают с ‘крупными фирмами’).
- Чтобы достичь этого, необходимо ввести общие изменения:
  - Улучшить бизнес климат
  - Улучшить регулятивные нормы, касающиеся сектора
  - Обеспечить стимулы для «выявления» (включая сокращения по налогам по заработной плате)

## Больше конкретных мер по поддержке

- Углубление начальных реформ, проводимых Правительством с 2000 г:
  - Упростить и ускорить регистрацию МСБ
  - Улучшить их доступ к кредиту, ин.валюте, сырью.
  - Ввести упрощённую налоговую систему
  - Обеспечить стимулами для «перехода в формальный сектор»
  - Дальнейшее сокращение процедур по лицензированию и регулированию

# Реформы Финансового Сектора

- Уменьшить неспособность банковской системы в выделении средств:
  - ‘финансовые ограничения’ (положительные, но низкая процентная ставка напр. 4-8 %,
  - Мобилизовать сбережения домохозяйств для увеличения способности банков предоставлять кредиты предприятиям с высокой прибыльностью, но ограниченными активами,
  - Приостановить практику субсидированных кредитов гос. предприятиям
  - Отменить ‘финансовое подавление’ (напр. ограничения по снятию наличности со счёта и т.д.)

# Банковские реформы

- Либерализуйте банковский сектор постепенно и в присутствии сильной объективной регулирующей структуры
- запретите краткосрочные портфельные притоки и утечки
- Ожидаемые выгоды
  - Прирост в M2/ВВП, депозитных счетах и предоставлении кредитов
  - Более низкие расходы по займам и финансовые расходы для фирмы

# Усилить политику рынка труда

- Откорректировать минимальные (или самые низкие) зарплаты по ИПЦ
- Удвоить и перефокусировать программы общественных работ для работников, занимающихся временной работой на рынках мардикёров или которые подвергаются воздействию сезонных изменений:
- Ввести программу гарантий занятости для людей, переходящих из сектора в сектор
  - Предоставить занятость с низкими заработками по общественным работам в рамках 5-10 км от проживания тех, кто выражает просьбу участвовать в этой программе